To: (10)(2e) [(10)(2e)@minvws.nl]; (10)(2e), (10)(2e) [(10)(2e)@minvws.nl]; (10)(2e), (10)(2e) [(10)(2e)@minvws.nl]; (10)(2e), (10)(2e) [(10)(2e)@minvws.nl]; (10)(2e), (10)(2e) [(10)(2e)@minvws.nl]; (10)(2e), (10)(2e) [(10)(2e)@minvws.nl]; (10)(2e), (10)(2e) [(10)(2e)@minvws.nl]; (10)(2e), (10)(2e) [(10)(2e)@minvws.nl]
Cc: (10)(2e), (10)(2e) [(10)(2e)@minvws.nl]
From: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e))
Sent: Wed 5/20/2020 4:25:42 PM
Subject: Terugkoppeling SGO 12 mei jl. - 1,5 meter Rijksdienst: protocol,draaiboek en aanpak fase 2
Received: Wed 5/20/2020 4:25:42 PM

Hallo allen,
Hierbij ontvangen jullie de terugkoppeling uit het SGO van 12 mei jl.
Groet,
(10)(2e)

1. 1,5 meter Rijksdienst: protocol, draaiboek en aanpak fase 2

De DG Overheidsorganisatie, mw. (10)(2e) geeft een toelichting op de voorliggende stukken inzake de 1,5 meter rijksdienst. Gemeld wordt dat fase 1 gaat om het op korte termijn gereed maken van de rijksdienst voor opereren in de 1,5 metersamenleving. Het voorliggende protocol en draaiboek geven hier invulling aan. In fase 2 gaat het om het benutten van de kansen van de crisis en de vraag hoe het nieuwe normaal voor de rijksdienst eruit komt te zien in termen van onder meer de gebruiksfuncties van gebouwen, faciliteren van thuiswerken en benodigde ICT-faciliteiten. Mw. (10)(2e) koppelt voorts terug uit de ICBR van 12 mei jongstleden. De ICBR heeft onder meer gevraagd om meer evenwicht aan te brengen tussen enerzijds hetgeen de rijksdienst kan leren c.q. benutten en anderzijds het belang om voldoende aandacht te schenken aan de risico's die de combinatie thuiswerken/ op kantoor werken met zich meebrengt - onder meer op sociaalpsychologisch terrein - en hoe deze risico's het beste gemitigeerd kunnen worden. Mw. (10)(2e) meldt voorts dat ten behoeve van fase 2 een lerende aanpak zal worden opgezet en dat over de 1,5 meter Rijksdienst reeds meerdere (informele) gesprekken hebben plaatsgehad met vakbonden, de GOR Rijk en andere medezeggenschapsraden. Mw. (10)(2e) zegt toe een overzicht op te stellen waarin inzichtelijk wordt gemaakt welke onderwerpen waar besproken worden. Tot slot doet Mw. (10)(2e) het aanbod om op korte termijn een rijksbrede communicatie uit te doen gaan over het onderwerp 'thuiswerken, tenzij'.

In de discussie die volgt, benadrukt het SGO onder meer dat 'thuiswerken, tenzij' de norm is en vooralsnog blijft, dat maatwerk per rijkskantoor gewenst is, dat structureel werken op twee plekken mogelijk in de toekomst de beoogde norm wordt en dat faciliteiten om thuis te kunnen werken ruimhartig beschikbaar moeten worden gesteld. Tegelijkertijd vraagt het SGO om reeds bestaande problemen met betrekking tot de rijkskantorenhuisvesting ook op te pakken. Voorts wordt gesproken over het belang om perspectief te kunnen bieden aan medewerkers, mede vanwege de zorg over medewerkers die langere tijd het directe contact met het werk en collega's missen en daardoor eenzaam dreigen te worden of hun motivatie verliezen. Het SGO vraagt de DG Overheidsorganisatie in dit licht te bezien of en in welke vorm collega's elkaar wellicht toch een keer fysiek kunnen zien. Voorts wordt gewezen op het belang van goede communicatie en om er zorg voor te dragen dat er geen onderscheid in medewerkers ontstaat. Het SGO vraagt tevens aandacht voor het opstellen van protocollen voor medewerkers die geen kantoorfunctie hebben, zoals toezichts- en handhavingsambtenaren. Vervolgens word voorgesteld om afstemming te zoeken met het project 'vitaal thuiswerken', waar onder meer TNO, SZW en VWS bij betrokken zijn. Tot slot wordt aandacht gevraagd voor het mogelijke verlies van sociale controle als gevolg van thuiswerken en de eventuele gevolgen die kan hebben, bijvoorbeeld op het terrein van integriteit.

Mw. (10)(2e) meldt afsluitend dat zij er zorg voor zal dragen dat op korte termijn een rijksbrede communicatie uit zal gaan over 'thuiswerken, tenzij'. De boodschap van het SGO voor de korte termijn (ontmoedigen van werken op kantoren en faciliteiten voor thuiswerken ruimhartig beschikbaar stellen) en de lange termijn (m.n. het aspect van het bieden van perspectief) zal verder ter hand worden genomen.